

EDA 2023/693200 DERECHO A COBRAR BONUS EN CASO DE DESPIDO DISCIPLINARIO PROCEDENTE

Derecho a cobrar bonus en caso de despido disciplinario procedente (RS 39/23 26 de Septiembre de 2023 al 02 de Octubre de 2023)

- MS n° 7903
- MSAL-NOM n° 1616
- MDE n° 1873
- MCT n° 5087

El trabajador despedido disciplinariamente antes de terminar el año de devengo de la retribución variable tiene derecho a la parte proporcional devengada, aunque el despido sea declarado procedente y aunque el acuerdo colectivo condicione su percepción a estar de alta en la empresa a 31 de diciembre.

TSJ Cataluña 10-7-23, EDJ 669947

La cuestión consiste en determinar si el despido disciplinario del trabajador antes del 31-12-2021, cuya procedencia es confirmada judicialmente, impide o no que pueda percibir la parte proporcional del bonus devengado en el indicado año 2021, cuando el reglamento que regula la retribución por incentivos establece que no se devenga la parte proporcional en los casos de despido.

Aplicando doctrina jurisprudencial en la materia (TS 11-2-20, EDJ 513026), el TSJ resuelve que el hecho de que el trabajador cesara en la empresa antes de finalizar el año de devengo de la retribución variable por causa de despido disciplinario procedente, no obsta a su derecho a percibir la parte proporcional del bonus que haya podido devengar hasta dicha fecha. Por ello, la previsión del reglamento de la empresa que regula la retribución por incentivos, que establece que no se devenga la parte proporcional en los casos de despido, es irrelevante.